



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 15] नई दिल्ली, अगस्त 1—अगस्त 7, 2010, शनिवार/श्रावण 10—श्रावण 16, 1932  
No. 15] NEW DELHI, AUGUST 1—AUGUST 7, 2010, SATURDAY/SHRAVANA 10—SHRAVANA 16, 1932

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक् संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4  
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 जुलाई, 2010

का.नि.आ. 30.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय आर्डिनेंस फैक्ट्री पर्यवेक्षक (अतकनीकी) और टेलीफोन ऑपरेटर श्रेणी-II (भर्ती) नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आर्डिनेंस फैक्ट्री बोर्ड (इसमें इसके हैडक्वार्टर स्थापन के सिवाय) के अधीन आर्डिनेंस और आर्डिनेंस उपस्कर फैक्ट्री और अन्य कार्यालयों में पर्यवेक्षक (अतकनीकी) और टेलीफोन ऑपरेटर श्रेणी-II पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय आर्डिनेंस फैक्ट्री, पर्यवेक्षक (अतकनीकी) और टेलीफोन ऑपरेटर श्रेणी-II समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की सविदा की है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किन्हीं उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|------------------------------------|------------------|--|---|
|-----------|----------------|----------|------------------------------------|------------------|--|---|

| (1)                     | (2)   | (3)                           | (4)   | (5) | (6)  | (7)  |
|-------------------------|---|-------------------------------|---|-----|------|--|
| 1. पर्यवेक्षक (अतकनीकी) | 866* (2010) रक्षा सेवा में *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सिविलियन, समूह 'ग' अनौद्योगिक | वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. ग्रेड वेतन- 2400 रु. | चयन | नहीं | 27 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) |

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि,  
यदि कोई हो

| (8)   | (9)                      | (10)   |
|---|--------------------------|--|
| <b>आवश्यक :</b><br>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कियी विषय में<br>डिग्री।                                | आयु-नहीं<br>अर्हताएं-हां | (i) सीधी भर्ती और सीमित<br>विभागीय प्रतियोगी परीक्षा के माध्यम<br>से भर्ती : दो वर्ष<br>(ii) प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए :<br>शून्य |
| <b>वांछनीय :</b><br>इलैक्ट्रॉनिक विभाग, प्रत्यायन प्रमाणपत्र समिति के<br>अनुसार "ओ" स्तर प्रमाणपत्र होना चाहिए। |                          |  |

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या  
प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों  
द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे  
प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

| (11)  | (12)   |
|---|--|
| (i) फोटोग्राफर, टेलीफोन आपरेटर श्रेणी-II सूबेदार, दरबान<br>और लीडिंग हैंड फायर से प्रोन्नति द्वारा पचास प्रतिशत।  | प्रत्येक के सामने उल्लिखित अनुपात में निम्नलिखित श्रेणियों से पच्चीस<br>प्रतिशत प्रोन्नति :-   |
| (ii) वेतन बैंड-1 एस 4400-7440 रु. (ग्रेड वेतन-1600)<br>में या इसके ऊपर किंतु 5200-20200 रु. के (ग्रेड वेतन<br>2400 रु.) जिसने 4400-7440 रु. (ग्रेड वेतन-1600) में तीन<br>वर्ष सेवा की हो बैंड के नीचे अनोद्योगिक कर्मचारियों में से<br>सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा पच्चीस प्रतिशत और<br>सीधी भर्ती के लिए आवश्यक अर्हता रखता हो, जिसके न<br>हो सकने पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा सीधी भर्ती की जा<br>सकेगी। | (i) वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. (ग्रेड वेतन 2000 रु.) के लीडिंग हैंड फायर<br>से चौंसठ प्रतिशत जिन्होंने श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो और<br>निम्नलिखित अर्हताओं में से कोई अर्हता रखता हो-<br>(क) रक्षा अग्निशमन अनुसंधान संस्थान, रक्षा मंत्रालय, नई दिल्ली से ज्येष्ठ<br>अग्निशमन पर्यवेक्षक पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो;<br>(ख) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज नागपुर या किसी अन्य मान्यताप्राप्त<br>संस्था से सब आफिसर्स पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो;<br>(ग) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा कालेज, नागपुर या किसी अन्य मान्यताप्राप्त<br>संस्था से स्टेशन अधिकारी का पाठ्यक्रम या सहायक मंडल अधिकारी<br>या मंडल अधिकारी का पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो;<br>(घ) नागपुर विश्वविद्यालय या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्था से अग्निशमन<br>इंजीनियरी में डिग्री; या<br>(ङ) अग्निशमन इंजीनियरी संस्थान यूके से स्नातक परीक्षा या अग्निशमन<br>इंजीनियरी संस्थान भारत से स्नातक की परीक्षा उत्तीर्ण किया हो; |
| (iii) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा<br>पच्चीस प्रतिशत।   | (ii) सत्रह प्रतिशत उन टेलीफोन आपरेटरों में से जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-20200<br>रु. (ग्रेड वेतन 1900 रु.) में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो;<br>(iii) बारह प्रतिशत उन सूबेदार दरबानों में से जिन्होंने 4440-7440 रु. (ग्रेड<br>वेतन 1600 रु.) में चौदह वर्ष श्रेणी में नियमित सेवा की हो;<br>(iv) सात प्रतिशत उन फोटोग्राफरों में से जिन्होंने वेतन बैंड 1, 5200-20200<br>रु. (ग्रेड वेतन 1900 रु.) में श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।   |
|   | <b>टिप्पण 1—</b> यदि संबंधित फीडर ग्रेड रिक्तियों में से प्रोन्नति के लिए पर्याप्त<br>संख्या में व्यक्ति उस सीमा तक उपलब्ध नहीं हैं तो उन्हें उनकी ज्येष्ठता पर<br>आधारित ऊपर उल्लिखित अन्य फीडर ग्रेडों से भरा जा सकेगा।  |

| (11) | (12)   |
|------|--|
|      | <p>टिप्पण 2—प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए नियमित आधार पर की गई वह सेवा जो अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसे छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पहले की गई है, आयोग की सिफारिशों के आधार पर तत्समान ग्रेड/वेतनमान में की गई समझी जाएगी। सिवाय इसके कि जहां ऐसे अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान को एक समान ग्रेड वेतन/वेतनमान में एक साथ सम्मिलित किया गया है और जहां यह फायदा केवल उन पदों के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए बिना किसी उन्नयन के वह ग्रेड वेतन/वेतनमान में प्रतिस्थापन ग्रेड है।</p> |

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| (13)   | (14)                   |
|--|------------------------|
| <p>विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि और प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ज्येष्ठ महा प्रबंधक या महा प्रबंधक या अपर महा प्रबंधक —अध्यक्ष</li> <li>2. संयुक्त महा प्रबंधक या उप महा प्रबंधक —सदस्य</li> <li>3. संयुक्त महा प्रबंधक या उप महा प्रबंधक —सदस्य</li> </ol> | <p>लागू नहीं होता।</p> |

| (1)                               | (2)  | (3)   | (4)  | (5)            | (6)            | (7)   |
|-----------------------------------|--|---|--|----------------|----------------|---|
| 2. टेलीफोन<br>आपरेटर<br>श्रेणी-II | 114* (2010)<br>*कार्यभार के<br>आधार पर<br>परिवर्तन किया<br>जा सकता है। | रक्षा सेवा में<br>सिविलियन<br>समूह 'ग'<br>अनौद्योगिक,<br>अनुसूचीवीय | वेतन बैंड-1<br>5200—20200 रु.<br>ग्रेड वेतन-<br>1900 रु. | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | 27 वर्ष से अधिक नहीं<br>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए<br>अनुदेशों या आदेशों के अनुसार<br>सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक<br>शिथिल की जा सकती है) |

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई वह अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

(7)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

| (8)  | (9)             | (10)    |
|--|-----------------|---------|
| 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो। पी.बी. एक्स बोर्ड और इलैक्ट्रॉनिक एक्सचेंज के कार्य संचालन में प्रवीणता | लागू नहीं होता  | दो वर्ष |
| (11)   | (12)            |         |
| कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा   | लागू नहीं होता  |         |
| (13)   | (14)            |         |
| लागू नहीं होता   | लागू नहीं होता। |         |

[फा. सं. 44(3) 01/111/डी (एफ वाई)]

एस. के. सिंह, अवर सचिव

**MINISTRY OF DEFENCE**

New Delhi, the 14th July, 2010

**S.R.O. 30.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Ordnance Factories, Supervisor (Non-Technical) and Telephone Operator Grade-II (Recruitment) Rules, 2004 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Non-Technical) and Telephone Operator Grade-II in the Ordnance and Ordnance Equipment Factories and other Offices and establishments under the Ordnance Factory Board (except its head quarter establishment), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence the Ordnance Factories, Supervisor (Non-Technical) and Telephone Operator Grade-II Group 'C' posts Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, their classification.**—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.**—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the above said Schedule.

**5. Disqualification.**—No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

2906 46/10-2

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

| Name of the post              | Number of post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale           | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | Age limit for direct recruits   |
|-------------------------------|--|---|---|---|--|---|
| (1)                           | (2)  | (3)   | (4)   | (5)                                     | (6)  | (7)   |
| 1. Supervisor (Non-Technical) | 866* (2010) *Subject to variation dependent on workload. | Civilian in Defence Services, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Pay Band-1 Rs. 5200—20200 Grade Pay- Rs. 2400 | Selection                               | No   | Not exceeding twenty seven years. (Relaxable for Government servant up to five years in accordance with instructions or orders issued by the Government from time to time).   |
|                               |  |   |   |   |  | <p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> <p><b>Note 2 :</b> In case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p> |

| Educational and other qualifications required for direct recruits                                       | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any  |
|---|---|--|
| (8)   | (9)   | (10)   |
| <b>Essential :</b>  | Age—No.   | (i) For direct recruits and  |
| Degree in any subject from a recognised University.   | Qualifications—Yes.   | recruits through Limited Departmental Competitive Examination : Two years. |
| <b>Desirable :</b>  |   | (ii) For promotees : Nil.  |
| Should have "O" level certificate as per Department of Electronics Accreditation Committee Certificate. |   |  |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods  | In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption to be made  |
|--|---|
| (11)   | (12)  |
| <p>(i) Fifty per cent by promotion from Photographer, Telephone operator Grade-II, Subedar Durwan and Leading Hand Fire.</p> <p>(ii) Twenty five per cent by Limited Departmental Competitive Examination from amongst Non-industrial employees in or above the Pay Band-I Rs. 4400-7440 (Grade Pay 1600) but below the Pay Band of Rs. 5200-20200 (Grade Pay Rs. 2400) with three years regular service in the Pay Band of Rs. 4440-7440 (Grade Pay Rs. 1600) and possessing the necessary educational qualification for direct recruitment failing which by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> <p>(iii) Twenty five per cent by direct recruitment through Staff Selection Commission.</p> | <p>Fifty per cent: promotion from the following grades in the proportion mentioned against each :</p> <p>(i) Sixty four per cent from amongst the Leading Hand Fires in the Pay Band-I Rs. 5200-20200 (Grade Pay Rs. 2000) with five years of regular service in the grade and possessing any of the following qualification :—</p> <p>(a) having passed the Senior Fire Supervisor Course from Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence, New Delhi; or</p> <p>(b) having passed the Sub Officer's Course from National Fire Service College, Nagpur or any other recognised institution; or</p> <p>(c) having passed Station Officer's Course or Assistant Divisional Officer's or Divisional Officer's Course from National Fire Service College, Nagpur or any other recognised institution; or</p> <p>(d) Degree in Fire Engineering from Nagpur University or any other recognised institutions; or</p> <p>(e) having passed Graduateship from Institute of Fire Engineers United Kingdom or Graduateship from Institute of Fire Engineers India.</p> <p>(ii) seventeen per cent from amongst Telephone Operators in the Pay Band-I Rs. 5200-20200 (Grade Pay Rs. 1900) with eight years of regular service;</p> <p>(iii) twelve per cent from Subedar Durwan in the Pay Band of Rs. 4440-7440 (Grade Pay Rs. 1600) with fourteen years regular service in the grade.</p> <p>(iv) seven per cent from Photographer in the Pay Band-I-Rs. 5200-20200 (Grade Pay Rs. 1900) with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note 1.</b>—If adequate number of persons are not available for promotion in respective feeder grades vacancies to that extent may be filled up from the other feeder grades mentioned above based on their seniority.</p> <p><b>Note 2.</b>—For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01-01-2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th</p> |

| (11)   | (12)  |  |   |                |                |  |
|--|---|--|---|----------------|----------------|--|
|  | Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale; and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation. |  |   |                |                |  |
|  |   |  |   |                |                |  |
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition                                | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted   |  |   |                |                |  |
| (13)   | (14)  |  |   |                |                |  |
| <b>Departmental Promotion Committee (for considering confirmation and promotion) consisting of:—</b> | Not applicable.   |  |   |                |                |  |
| 1. Senior General Manager or General Manager or Additional General Manager                           | —Chairman   |  |   |                |                |  |
| 2. Joint General Manager or Deputy General Manager   | —Member   |  |   |                |                |  |
| 3. Joint General Manager or Deputy General Manager   | —Member   |  |   |                |                |  |
|  |   |  |   |                |                |  |
| (1)  | (2)   | (3)  | (4)   | (5)            | (6)            | (7)  |
| 2. Telephone 114* (2010) Operator Grade-II   | *Subject to variation dependent on workload.  | Civilian in Defence Service, Group 'C' Non-Industrial, Non-Ministerial | Pay Band-1 Rs. 5200-20200 applicable Grade Pay-Rs. 1900 | Not applicable | Not applicable | Not exceeding twenty seven years. (Relaxable for Government servant up to five years in accordance with instructions or orders issued by the Government from time to time).  |
|  |   |  |   |                |                | <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). |
|  |   |  |   |                |                | <b>Note 2 :</b> In case of recruitment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names  |



| (8)   | (9)             | (10)                          |
|---|-----------------|-------------------------------|
| Class XII pass. Proficiency in handling of PBX Board and Electronics Exchanges. | Not applicable  | Two years                     |
| (11)  | (12)            |                               |
| By direct recruitment through Staff Selection Commission.                       | Not applicable  |                               |
| (13)  | (14)            |                               |
| Not applicable  | Not applicable. |                               |
|   |                 | [F.No. 44(3)/01/III/D(Fy-ii)] |
|   |                 | S. K. SINGH, Under Secy.      |

नई दिल्ली, 2 अगस्त, 2010

का.नि.आ. 31.—नौसेना अधिनियम 1957 (1957 का 62) की धारा 184 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा नौसेना छुट्टी विनियम, 1970 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाती है :—

1. (1). इन विनियमों को नौसेना छुट्टी (संशोधन) विनियम, 2010, कहा जाए
- (2). वे शासकीय राजपत्र में उनको प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
2. नौसेना छुट्टी विनियम, 1970 में :—
  - (i) विनियम 18 के उप-विनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित को जोड़ा जाए :
 

“कैलेंडर वर्ष के दौरान स्वीकार्य अधिकतम आकस्मिक छुट्टी एक बार में 20 दिन है जो छुट्टी स्वीकृति प्राधिकारी के विवेक पर दी जाए।”
  - (ii) विनियम 32 के उप-विनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित जोड़ा जाए :—
 

“सामान्यतः आकस्मिक छुट्टी एक बार में 10 दिन से अधिक नहीं दी जाएगी। एक बार में 30 दिन की छुट्टी, छुट्टी स्वीकृति प्राधिकारी के विवेक पर दी जाए।”

[फा. सं. 401/अ.स.(पी)/रक्षा (नौसेना-II)/2009 आरपी/4404/एलआर(नौसेना)]

आशीष शर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd August, 2010

**S.R.O. 31** In exercise of powers conferred by Section 184 of the Navy Act, 1957 (62 of 1957), the Central Government hereby makes the following regulations further to amend the Navy Leave Regulations, 1970, namely :—

1. (1). These regulations may be called the Navy Leave (Amendment) Regulations, 2010
- (2). They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Navy Leave Regulations, 1970 :—
  - (i) for sub-regulation (2) of regulation 18, the following shall be substituted, namely :
 

“The maximum amount of casual leave that is admissible during the calendar year is 20 days at a time may be granted at the discretion of the leave sanctioning authority.”;
  - (ii) for sub-regulation (2) of regulation 32, the following shall be substituted, namely:
 

“Normally, casual leave shall not be granted for more than 10 days at a time. Leave upto 30 days at a time may be granted at the discretion of leave sanctioning authority.”.

[F.No. 401/US(P)/D(N-II)/2009 RP/4404/LR(Navy)]

ASHISH SHARMA, Under Secy.

2906 46/10-3

नई दिल्ली, 29 जुलाई, 2010

का.नि.आ. 32.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सेना इंजीनियर सेवा (ज्येष्ठ बैरक भंडार अधिकारी और बैरक भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 1988 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सेना इंजीनियर सेवा में ज्येष्ठ बैरक और भंडार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सेना इंजीनियर सेवा (ज्येष्ठ बैरक और भंडार अधिकारी) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—यह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम                     | पदों की संख्या  | वर्गीकरण  | वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान                   | चयन अथवा अचयन पद | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-------------------------------|---|---|--|------------------|---|---|
| (1)                           | (2)   | (3)   | (4)  | (5)              | (6)   | (7)   |
| ज्येष्ठ बैरक और भंडार अधिकारी | 78* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन बैंड-3 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन- 6600 रु. | चयन              | नहीं  | लागू नहीं होता                                      |

|   |  |                                  |
|---|--|----------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए<br>विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत<br>व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि,<br>यदि कोई हो |
| (8)   | (9)  | (10)                             |
| लागू नहीं होता  | लागू नहीं होता   | दो वर्ष                          |

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

|  |   |
|--|---|
| (11)   | (12)  |
| प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा | प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा |

**प्रोन्नति :**

वेतन बैंड-2: 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में से ऐसे बैक और भंडार अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पणी :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

**टिप्पणी :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01-01-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति**

केंद्रीय/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किये हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3 में 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है या समतुल्य ; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2 9300-34800 रु.+ग्रेड वेतन रु. 4800 की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के छह वर्ष सेवा की है या समतुल्य ; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल या विद्युत या यांत्रिक इंजीनियरी में डिग्री;

(ii) भंडार प्रबंध में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें भंडार से संबंधित क्रयपूर्ति, लेखा तथा सूची नियंत्रण का अनुभव भी शामिल है।

**टिप्पणी 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से

| (11) | (12)   |
|------|--|
|      | अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।<br><b>टिप्पणी 2 :</b> प्रतिनियुक्ति के आधार पर पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01-01-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अनधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, आयोग की सिफारिशों पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी। |

|  |   |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|

| (13)  | (14)  |
|---|---|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—   | प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</li> <li>2. महानिदेशक (कार्मिक), इंजीनियर इन चीफ शाखा —सदस्य</li> <li>3. संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —सदस्य</li> </ol> |   |

[फा. सं. पीसी-85604/आरआर/एसबीएसओ/सीएससीसी/275/डी (नियुक्ति)]

एस. एस. एस. सर्मा, अवर सचिव

New Delhi, the 29th July, 2010

**S.R.O. 32.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Military Engineer Service (Senior Barrack Stores Officer and Barrack Stores Officer), Recruitment Rules, 1988, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Barrack and Stores Officer in the Military Engineers Service, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence Military Engineers Service (Senior Barrack and Stores Officer) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post(s), their classification or in the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule aforesaid.

**4. Method of recruitment, Age limit and other Qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

**5. Disqualification.**—No person,  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

| Name of post                      | Number of the post   | Classification  | Pay Band and Grade Pay or Pay Scale                      | Whether selection or non-selection post | Whether benefit of added years of service admissible | Age limit for direct recruits |
|-----------------------------------|--|---|--|---|--|-------------------------------|
| (1)                               | (2)  | (3)   | (4)  | (5)                                     | (6)  | (7)                           |
| Senior Barrack and Stores Officer | 78* (2010)<br>*Subject to variation dependent on workload. | General Central Service Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial | Pay Band-3<br>Rs. 15600-39100 +<br>Grade Pay<br>Rs. 6600 | Selection                               | No   | Not applicable                |

| Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any |
|---|---|-----------------------------|
| (8)   | (9)   | (10)                        |
| Not applicable  | Not applicable  | Two years                   |

| Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and number of the vacancies to be filled by various methods | In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made |
|--|---|
| (11)   | (12)  |

Promotion failing which by deputation

#### Promotion :

Barrack and Stores Officer in pay band-2 : Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4600 with seven years regular service in the grade.

**Note :—**Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note :—**For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission's recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(12)

**Deputation**

Officers under the Central Government/State Government :—

- (a) (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with five years service in the grade rendered after appointment on a regular basis in the Pay band-3 Rs 15600-39100 + Grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; or
- (iii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay band-2 Rs. 9300-34800 + Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre/department; and
- (b) possessing the following educational qualification and experience :—
- (i) Degree in Civil or Electrical or Mechanical Engineering from a recognized University;
- (ii) Five years experience in managing stores including experience in procurement, accounting and inventory control.

**Note 1:** Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held, immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

**Note 2 :** For the purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission's recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—**

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Chairman or a Member of Union Public Service Commission —Chairman
2. Director General (Personnel), Engineer-in-Chief Branch —Member
3. Joint Secretary, Ministry of Defence —Member

[No PC85604/RR/SBSO/CSCC/275/D(Apppts)]

S. S. S. SARMA, Under Secy.